

Union ★
Update

OPEIU
Local



for OPEIU Local 8 members at Sea Mar

¡Nuestro equipo de negociación ha asegurado un nuevo contrato de 3 años con Sea Mar y está recomendando votar Sí!

Reuniones informativas de Zoom:

En lugar de reuniones en persona, y para minimizar la exposición de todos, estamos organizando reuniones informativas de Zoom. Para participar en estas reuniones, descargue la [aplicación Zoom](#) en su teléfono inteligente y use el enlace que se muestra a continuación:

Lunes 15 de Junio

6:30 pm - 7:30 pm

<https://us02web.zoom.us/j/82140304646?pwd=U1hKTIhQRzhHcC9YQ09iWXZOTXB4QT09>

Para llamar marque 253-215-8782 ID de la reunión 8214 030 4646

Martes 16 de Junio

12:00 noon - 1:00 pm

<https://us02web.zoom.us/j/88425960120?pwd=ZVp1SkQ0MzRJVVpJOEtoWXZpenBBUT09>

to call in dial 253-215-8782

ID de la reunión 8842 596 0120

Martes 16 de Junio

6:30 pm - 7:30 pm

<https://us02web.zoom.us/j/85057680558?pwd=NXZ5REJJPY1F1TjdEc3hscTFvRk16dz09>

to call in dial 253-215-8782

ID de la reunión 8505 768 0558

Instrucciones de votación en línea:

La votación en línea estará abierta a partir del 12 de junio a las 900 a.m. y continuará hasta el 17 de junio a las 300 p.m.

Reglas para la votación en línea

- Debe ser un miembro de OPEIU en buen estado
- Solo puede votar 1 vez.
- Todos los votos deben presentarse a más tardar a las 3:00 p.m. del 17 de junio
- No se contarán los votos emitidos después de las 3:00 p.m. del 17 de junio.

[Haga clic aquí](#) para enviar su voto.

Adjunto encontrará un [documento completo](#) que muestra los cambios tentativos sobre los que votará. El nuevo lenguaje que se agregará está subrayado y con letra gruesa, el lenguaje que proponemos eliminar está tachado. También se adjunta un documento que resume los cambios (tanto [en inglés](#) como [en español](#)).

Resumen de lo más destacado:

- Efectivo el 7/6/20: aumento salarial general del 2% para cada empleado.
- Efectivo el 28/03/21: aumento salarial general del 2% para cada empleado.
- Efectivo el 27/03/22: aumento salarial general del 2% para cada empleado.

- Los empleados recibirán un aumento salarial escalonado del 2% cada año del contrato (2020, 2021, 2022). Si su fecha de aniversario cayó entre el 1 de abril de 2020 y el 7 de junio de 2020, recibirá su aumento retroactivo a su fecha de aniversario. Si está en la parte superior de la escala salarial o por encima de ella, recibirá su aumento retroactivo del 2% al 29 de marzo de 2020.
- Se insertó el lenguaje de que los supervisores serán responsables de garantizar que los empleados puedan tomar sus descansos
- Se modificó el lenguaje en inclemencias del tiempo, para permitir a los empleados la opción de usar PTO o tomar tiempo sin pago, si es que Sea Mar cierra una instalación.
- Se agilizó el proceso para recolectar y procesar tarjetas de autorización del Sindicato para nuevos empleados.
- Se agregó lenguaje que garantiza al Sindicato tiempo para reunirse con nuevos empleados.
- Se aclaró que el sistema uniforme y progresivo de disciplina incluirá asesoramiento informal y formal, amonestaciones por escrito, planes para mejorar el rendimiento y/o suspensiones hasta e incluyendo el despido.
- Se mejoró el proceso de documentación para presentar un aviso de renuncia.
- Se creó lenguaje para desigualar los niveles de antigüedad para nuevos grupos (CSNW y Lakewood Pediatrics) recientemente adquiridos por Sea Mar, utilizando sus fechas de contratación.
- Se extendió, de 6 a 12 meses, el tiempo que un empleado puede estar en licencia médica y conservar la antigüedad.
- Se insertó lenguaje consistente con la ley, que estipula que ausencia de menos de una hora no requerirá el uso de PTO para empleados exentos.
- Se agregó lenguaje de que el PTO para citas médicas/dentales presentado con 10 días hábiles de anticipación, o de naturaleza emergente, no será denegado.
- Se aceleró el tiempo de retiro en efectivo del PTO para los empleados que salen.
- Los Días Festivos del Cinco de Mayo y Cuatro de Julio pueden ser con la mitad del personal.
- Permite tiempo de recuperación para los empleados que trabajan horarios de 4/10, durante una semana de Día Festivo, con la aprobación de la gerencia.
- Se amplió la licencia de duelo para incluir aborto espontáneo o nacimiento sin vida.
- Se agregó una referencia explícita a las leyes que el Empleador debe cumplir.
- Se agregó lenguaje para que cualquier cambio en los planes de seguro deba ser negociado.
- Se fortaleció el proceso para corregir errores de compensación que incluye que el Empleador reembolse posibles sobregiros o cargos por demora.
- Se actualizó el lenguaje de *workmens'* a *workers'*.
- Se solidificó el proceso y el plazo para presentar solicitudes de acomodo
- Contrato de tres años que vence el 31 de marzo del 2023.

If you have questions, contact your Union Rep:

Erin Adamson, Representante de la Union, 206-441-8880 ext. 105, Erin@opeiu8.org
Diane Arnold, Representante de la Union, 206-441-8880 ext. 115, Diane@opeiu8.org
Shelby Mooney, Representante de la Union, 206-448-2615, Shelby@opeiu8.org
Valarie Peaphon, Representante de la Union, 206-441-8880 ext. 103, Valarie@opeiu8.org

Visit our website



OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8

OPEIU Local 8 | 800-600-2433 | Fax 206-441-0207 | opeiu8@opeiu8.org | www.opeiu8.org

STAY CONNECTED

