

Union ★
Update

OPEIU
Local



for OPEIU Local 8 members at Sea Mar Community Health Centers

Actualización de la negociación

Como trabajadores de primera línea, defendemos mejoras en la seguridad, respeto mutuo e inversión en salarios que reclutarán y retendrán personal para el futuro. Nuestro equipo de negociación está viendo avances en las negociaciones sobre salarios, preocupaciones de personal y una política de código de vestimenta más equitativa.

Necesitamos salarios competitivos sin compresión salarial

Necesitamos mantener a nuestras familias, reclutar nuevo personal y retener personal experimentado con una escala salarial que sea competitiva. Nuestro equipo se pronunció en contra de la compresión salarial que podría poner en peligro la retención del personal y abogó por mayores aumentos generalizados en todos los niveles. La respuesta de Sea Mar busca abordar nuestras preocupaciones sobre la compresión salarial, sin embargo, todavía estamos buscando un paquete salarial más competitivo y discutiremos esto en futuras negociaciones.

Equidad en el código de vestimenta: ¡resuelto!

Tenemos un acuerdo importante sobre la nueva actualización del código de vestimenta que entrará en vigencia esta semana. Nuestro equipo de negociación discutió muchos temas, incluida la aceptación del cabello teñido, tatuajes, piercings y políticas de ropa que abordarán las preocupaciones sobre la discriminación y traerán una mayor equidad al lugar de trabajo. Este es un movimiento para respetar nuestra individualidad y diferencias.

Mejorar la seguridad del paciente

Discutimos con la gerencia la importancia de documentar las preocupaciones en el lugar de trabajo sin temor a represalias. Nuestros objetivos son compartidos por la gerencia para que todo el personal pueda documentar las preocupaciones sobre seguridad, quejas y atención al paciente. El sistema actual no incluye una manera de abordar todas nuestras preocupaciones en un solo lugar. Podemos mejorar la seguridad en el lugar de trabajo y la atención al paciente con un nuevo formulario que nos ayudará a documentar estas preocupaciones de manera rápida y fácil.

Nuestra fuerza es nuestra unidad

Continuamos abogando por los pacientes, compañeros de trabajo y la comunidad mostrando apoyo a nuestro equipo de negociación. Agregue su nombre a [nuestra petición](#) de negociación hoy:



“Estoy emocionado de vernos progresar en la negociación, incluido el abordaje de la compresión salarial y el reconocimiento de la longevidad. Esperamos volver a la mesa la próxima semana” – Malia Silverthorne, Equipo de Negociaciones

Our Bargaining Team:

1. Genevieve Hutchings, RNII, MSS (Pierce County)
2. Nacole Holmes, Social Worker I, MSS (Clark County)
3. Amber Braaten, MA, Aberdeen
4. Eric Sanders, Case Manager-Housing, CSNW,
5. Katrina Ondeck, Integration Specialist (Care Management), CSNW
6. Francis Tarango, DA III, Mt. Vernon
7. Lori Tornquist, SUDP III, Aberdeen
8. Amy Nitchman, Health Educator II, Vancouver
9. Martie Skinner, Phlebotomist, Vancouver
10. Malia Silverthorne, WIC Nutrition Asst Certifier I, Vancouver
11. Erin Adamson, Lead Negotiator, OPEIU
12. Valarie Peaphon, Union Rep, OPEIU
13. Phoebe Feldsher, Union Rep, OPEIU
14. Jesse Holtzinger-Cruz, OPEIU

Si tiene preguntas o inquietudes, comuníquese con su representante sindical al Erin@opeiu8.org, Phoebe@opeiu8.org, valarie@opeiu8.org y Jesse@opeiu8.org o cualquier miembro de nuestro Equipo de Negociación mencionado anteriormente.

Visit our website



OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8

OPEIU Local 8 | 800-600-2433 | Fax 206-441-0207 | opeiu8@opeiu8.org | www.opeiu8.org

STAY CONNECTED



[Unsubscribe mike@opeiu8.org](#)

[Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by opeiu8@opeiu8.org powered by



Try email marketing for free today!