

Union ★
Update

OPEIU
Local



For OPEIU Local 8 members at Casa Latina

May 19, 2023

Bargaining Update

We are back to negotiations with focus on economic issues remaining. Our bargaining priorities continue to focus on retro pay, vacation, and sick hour totals that we can bank and carry over, and other paid benefits. It is important we stay competitive with other employers even while Casa Latina raises concerns about the future of nonprofit grant funding.

We know funding is always a concern for management and are committed to working together for a fair process to address economic changes. That process now looks like securing language in our contract that guarantees what hours of vacation time and sick time we accrue, carry over, and how to make sure everyone has access to their accrued hours. It is true that banking many hundreds of hours causes an economic liability for organizations, and Casa Latina would like to reduce the total amount of hours that can be rolled over or cashed out. We brought up concerns over people not being able to take their accrued time off.

Retro pay and full back pay for the Washington Paid Family and Medical Leave reimbursement are on the table. We are asking for retroactive pay as of January of 2023 and are asking that employees are reimbursed for their portion of the Washington Paid Family Leave benefit, something that Casa Latina agreed to pay from January 2020 - Present.

We are asking that Casa Latina makes the same commitment to us, the frontline staff that we make to the community and people we serve.

Union Meeting: Wednesday, May 24 – 12:00 - 1:00 PM Zoom

Join your bargaining team and Reps in discussion about negotiations and our next steps in the contract bargaining process. We ask that you take a break or lunch and join us on Zoom this Wednesday.

Join using this Zoom link: <https://us02web.zoom.us/j/5526751262> or scan the QR code below:



Actualización de la Negociación

Volvemos a las negociaciones centrándonos en las cuestiones económicas pendientes. Nuestras prioridades de negociación continúan enfocándose en el pago retroactivo, las vacaciones y los totales de horas de enfermedad que podemos depositar y transferir, y otros beneficios pagados. Es importante que nos mantengamos competitivos con otros empleadores, incluso mientras Casa Latina plantea preocupaciones sobre el futuro de los fondos de subvenciones sin fines de lucro.

Sabemos que el financiamiento siempre es una preocupación para la gerencia y estamos comprometidos a trabajar juntos para lograr un proceso justo para abordar los cambios económicos. Ese proceso ahora parece asegurar un lenguaje en nuestro contrato que garantice qué horas de tiempo de vacaciones y tiempo por enfermedad acumulamos, transferimos y cómo asegurarnos de que todos tengan acceso a sus horas acumuladas. Es cierto que acumular muchos cientos de horas genera una responsabilidad económica para las organizaciones, y a Casa Latina le gustaría reducir la cantidad total de horas que se pueden transferir o cobrar. Hemos planteado preocupaciones sobre las personas que no pueden tomar su tiempo libre acumulado.

El pago retroactivo y el pago retroactivo completo para el reembolso de la licencia familiar y médica pagada de Washington están sobre la mesa. Estamos pidiendo un pago retroactivo a partir de enero de 2023 y estamos pidiendo que se reembolse a los

empleados su parte del beneficio de Licencia Familiar Pagada de Washington, algo que Casa Latina acordó pagar desde enero de 2020 hasta el presente.

Estamos pidiendo que Casa Latina haga el mismo compromiso con nosotros, el personal de primera línea que hacemos con la comunidad y las personas a las que servimos.

Reunión unión: miércoles, mayo 24 – 12:00 - 1:00 PM Zoom

Únase a su equipo de negociación y representantes en la discusión sobre las negociaciones y nuestros próximos pasos en el proceso de negociación de contratos. Le pedimos que tome un descanso o almuerce y se una a nosotros en Zoom este miércoles.

Únete usando este enlace de Zoom: <https://us02web.zoom.us/j/5526751262> or scan the QR code below:



If you have questions or concerns please contact your Union Representative Jesse Holtzinger-Cruz at jesse@opeiu8.org or 206-441-8880 ext. 140



OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8

1-800-600-2433 or 206-441-8880 ★ Fax: 206-441-0207 ★ www.opeiu8.org

Find us on social media:    @OPEIULocal8

liuna#242/afl-cio