

Union ★
Update

OPEIU
Local



For OPEIU Local 8 members at Casa Latina

June 13, 2023

Our Bargaining Team Recommends a YES! Vote

Our bargaining team reached a tentative agreement. After nearly 7 months of hard work and strong actions by the bargaining unit members, we have reached a recommended tentative agreement with Casa Latina! Our next step is to ratify the contract.

Our new contract improvements including:

- Kept the Coordinator 2's in our bargaining unit.
- A 2.5% COLA **plus** retroactive pay back to January 1, 2023.
- Increased vacation accruals up to 192-224 hours per year*
- Increased severance pay to one weeks' pay for each year of service
- Increased training funds to \$450 per year, per employee
- Increased dinner pay to \$36
- Increased the Employer portion of health insurance premiums

And more!

*Accrual rates are based on years of employment.

All members in good standing are eligible to vote. The full tentative agreement document will be emailed and available at <https://www.opeiu8.org/> on June 14th.

Voting will take place in person.

VOTE TIMES

Wednesday June 14
2:30-4:30 PM Room 303

Our Union Bargaining Team: Estephany Gonzalez, Worker Rights Program Coordinator II, and Silvia Gonzalez, Women Without Borders Coordinator II.

The OPEIU Local 8 website has a new look!!! Please visit our new and improved website at www.opeiu8.org and find upcoming Union events, Union benefits, your Union contract, workplace updates, workplace information and much more.

If you have questions, please contact your Bargaining Team members, Jesse Holtzinger-Cruz 206-441-8880 ext. 140 or Jesse@opeiu8.org or Erin Adamson at erin@opeiu8.org or 206-441-880-ext. 105.

¡Nuestro equipo de negociación recomienda vote SÍ!

Nuestro equipo de negociación llegó a un acuerdo tentativo. Después de casi 7 meses de arduo trabajo y fuertes acciones por parte de los miembros de la unidad de negociación, ¡hemos llegado a un acuerdo tentativo recomendado con Casa Latina! Nuestro siguiente paso es ratificar el contrato.

Nuestras nuevas mejoras contractuales incluyen:

- Mantuvimos al Coordinador 2 en nuestra unidad de negociación.
- Un COLA del 2.5% **más** pago retroactivo al 1 de enero de 2023.
- Aumento de las acumulaciones de vacaciones hasta 192-224 horas por año*
- Aumento de la indemnización por despido a una semana de pago por cada año de servicio
- Aumento de los fondos de capacitación a \$ 450 por año, por empleado
- Aumento del pago por cena a \$36
- Aumento de la porción del empleador de las primas de seguro de salud

¡Y más!

*Las tasas de acumulación se sede en los años de empleo.

Todos los miembros con buena reputación son elegibles para votar. El documento de acuerdo tentativo completo se enviará por correo electrónico y estará disponible en <https://www.opeiu8.org/> el 14 de junio.

La votación se llevará a cabo en persona.

HORARIOS DE VOTACIÓN
Miércoles 14 de junio
2:30 - 4:30 PM sala 303

Nuestro Equipo de Negociación Sindical: Estephany Gonzalez, Coordinadora del Programa de Derechos de los Trabajadores II, y Silvia González, Coordinadora de Mujeres Sin Fronteras

El sitio web de OPEIU Local 8 tiene un nuevo aspecto!!! Visite nuestro nuevo y mejorado sitio web en www.opeiu8.org y encuentre los próximos eventos de la Unión, los beneficios de la Unión, su contrato de la Unión, actualizaciones del lugar de trabajo, información sobre el lugar de trabajo y mucho más.

Si tiene preguntas, comuníquese con los miembros de su Equipo de Negociación, Jesse Holtzinger-Cruz 206-441-8880 ext. 140 o Jesse@opeiu8.org o Erin Adamson al erin@opeiu8.org o 206-441-880-ext. 105.



OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8

1-800-600-2433 or 206-441-8880 ★ Fax: 206-441-0207 ★ www.opeiu8.org

Find us on social media:



@OPEIULocal8

liuna#242/afl-cio