

Dear Co-Workers,

Friends of Youth staff across all divisions are joining together to form a union. Like you, we understand the importance of the work we do. We believe in our agency's mission to support vulnerable youth and their families to succeed and thrive in our community. But we also know that we cannot pour from an empty cup. And that is what too many of us are trying to do when we come to work in programs that struggle with understaffing, high turnover rates, and ceaseless burnout. A union will empower us all to have a positive effect on agency decision-making that impacts us and the youth we serve. It will provide a process for us to gain the support necessary to do our work effectively and safely.

It's important that everyone has a chance to learn more about our unionizing efforts and what a union could mean for us and the agency. Achieving legal status as a union would empower us to negotiate for improvements, with intention to:

- Cultivate equitable and transparent policies around compensation and benefits with wages that reflect the value of the work we do.
- Develop and implement training programs that are consistent, reliable, and specific to our jobs.
- Advocate for practices and policies that ensure safe staffing ratios, support employee retention and reduce turnover's negative impact on youth.
- Establish a truly trauma-informed and dignified workplace environment for staff and program participants, reflecting the value of transformative relationships and the need for both physical and emotional safety in our programs.
- Implement meaningful changes to move towards equity on multiple fronts, including racial and disability equity, and hiring staff with lived experience.
- Continually improve PTO policies with consideration to equity, accessibility and employee wellness.
- Build a culture supported by concrete mechanisms (such as a grievance process, enforceable and legally-binding contract language, and the right to negotiate policy changes) where we can be empowered to advocate for ourselves, each other and the youth we serve.

We know this is possible because staff at other similar non-profit organizations, such as [YouthCare](#), [Crisis Connections](#) and [Northwest Justice Project](#) have organized with OPEIU Local 8 and made significant improvements in their first contracts. Other unionized non-profits like [Plymouth Housing](#) and [Solid Ground](#) continue to lift their standards year after year and create a culture where frontline staff have a powerful voice at their organizations. These examples demonstrate that unionizing can and does work for non-profits like ours. We are in the midst of one of the largest labor movements in recent memory as workers realize their value and come together to say they are done being exploited. Now is our chance to join the movement.

Forming a union means we'll have a legally protected process and a united voice when we approach management to make positive changes. We are not organizing because we are against Friends of Youth. Rather, we understand the importance of the work we do for the lives of the youth and families we serve, and by extension, for the health of our communities. Because of this, we want Friends of Youth to be the best it can be.

It is far too common for employers to be resistant to unionizing efforts, and though we hope Friends of Youth will endeavor to remain neutral in this process to allow employees to determine what is right for us, it's important to be prepared. Misinformation about union dues and the impact of a union on our ability to do our work is a very common tactic. It is our right as workers to unionize, and any intimidation or retaliation is prohibited and should be carefully documented. The National Labor Relations Act (NLRA), which is enforced by the [National Labor Relations Board](#) (NLRB), provides these rights and protections. Organizing collectively is the most powerful tool we as workers have to ensure our voices are heard and our needs met.

We hope management will be supportive of our efforts to make Friends of Youth more democratic and equitable by recognizing that employee unions can create healthier, stronger, more sustainable organizations. We ask them to remain neutral in this process and allow staff to organize without interference.

We invite you to join us at an in-person drop-in meeting Wednesday, December 20 from 3-7pm in the meeting room at Woods Coffee, 625 116th Ave NE, Bellevue and/or on Zoom on Thursday, December 21 from 5:30-6:30pm to talk more about what you would like to improve through a union, next steps, etc. To request the Zoom meeting link or if you have any questions, email Organizer Corinne Cosentino at corinne@peiu8.org or text 425-318-2650. For more information, you can also see this [FAQ](#). If you are supportive of a union at Friends of Youth and haven't had an opportunity to show that support by signing a card yet, you can do so [here](#).

In solidarity,

Amanda Lawton, Relief Youth Specialist, SRS

Andrea Webb, Relief Youth Specialist, HYS

Angel Robledo, Youth Specialist, HYS

Anna De Long, Residential Youth Specialist, SRS

Anshanee Lynn, Outreach Specialist, HYS

April Hernandez-Diaz, Bilingual Youth Specialist, SRS

Blanca Ortiz, Relief Youth Specialist, RTS

Bret Stern, Substance Use Disorder Counselor, YFS

Claire Kenneally, Relief Youth Specialist, SRS

Coley Haug, Case Manager, HYS

Courtney Richmond, Residential Youth Specialist, SRS

Dani DiMemmo, Case Manager, HYS

David Rausch, Youth Specialist, SRS

Elsy Castro-Jimenez, Bilingual Youth Specialist, RTS

Eric Tilton, Residential Youth Specialist, SRS

Gelamie Sanabria, Bilingual Individual Treatment Aide, RTS

Guiomar Basualdo, Bilingual Individual Treatment Aide, RTS

Jaime Coplan, Case Manager, HYS

Jenna Purkis, Mental Health Resource Specialist, HYS

Jessica Weyers, Youth Specialist, HYS

Jesus Godines, Safe Place Coordinator, HYS

Jhackellyn Lozano, Bilingual Youth Specialist, RTS

Jose Pizarro, Relief Bilingual Youth Specialist, RTS

Katherine Lambrecht, Program Coordinator, HYS

Katherine McCracken, Youth Specialist, SRS

KayLee Hunt MSW, LISWAIC, MHP, Therapist, YFS

Keann Dayton, Case Manager, YET

Liam Kelly, Relief Bilingual Youth Specialist, RTS

Maggie Cudahy, CSEC Case Manager, HYS

Mandy McCaslin, Therapeutic Case Manager, SRS

Maria Galindo, Relief Bilingual Youth Specialist, RTS

Matthew Gess, Bilingual Youth Specialist, SRS

Megan Hills, Youth Specialist, HYS

Melissa Baron, Housing Navigator, HYS

Molly Loewen, Youth Specialist, SRS

Rachel Shinabarger, Residential Youth Specialist, SRS

Riley Tingman, Relief Youth Specialist, HYS

Rosario Soto Soto, Bilingual Youth Specialist, RTS

Sabrina Brown, Youth Specialist, HYS

Sara Clinton, Safe Place Coordinator, HYS

Serena Donaldson, Youth Specialist, HYS

Stacey Castillo, Lead Bilingual Youth Specialist, RTS

Tahni Nikitins, Relief Youth Specialist, SRS

Tim Moran, Residential Youth Specialist, SRS

12/18/2023

Estimados compañeros de trabajo

El personal de Friends of Youth de todas las divisiones se está uniendo para formar un sindicato. Al igual que usted, entendemos la importancia del trabajo que hacemos. Creemos en la misión de nuestra agencia de apoyar a los jóvenes vulnerables y sus familias para que tengan éxito y prosperen en nuestra comunidad. Pero también sabemos que no podemos verter de una taza vacía. Y eso es lo que muchos de nosotros estamos tratando de hacer cuando venimos a trabajar en programas que luchan contra la falta de personal, las altas tasas de rotación y el agotamiento incesante. Un sindicato nos empoderará a todos para tener un efecto positivo en la toma de decisiones de la agencia que nos afecta a nosotros y a los jóvenes a los que servimos. Proporcionará un proceso para que obtengamos el apoyo necesario para que podamos hacer nuestro trabajo de manera efectiva y segura.

Es importante que todos tengan la oportunidad de aprender más sobre nuestros esfuerzos de sindicalización y lo que un sindicato podría significar para nosotros y la agencia. Lograr un estatus legal como sindicato nos daría poder para negociar mejoras tales como:

- Cultivar políticas equitativas y transparentes en torno a la compensación y los beneficios con salarios que reflejen el valor del trabajo que hacemos.
- Desarrollar e implementar programas de capacitación que sean consistentes, confiables y específicos para nuestros trabajos.
- Abogar por prácticas y políticas que garanticen proporciones seguras de personal, apoyen la retención de empleados y reduzcan el impacto negativo de la rotación en los jóvenes.

- Establecer un entorno de trabajo verdaderamente informado y digno sobre el trauma para el personal y los participantes del programa, que refleje el valor de las relaciones transformadoras y la necesidad de seguridad física y emocional en nuestros programas.
- Implementar cambios significativos para avanzar hacia la equidad en múltiples frentes, incluida la equidad racial y de discapacidad, y contratar personal con experiencia vivida.
- Mejorar continuamente las políticas de PTO teniendo en cuenta la equidad, la accesibilidad y el bienestar de los empleados.
- Construir una cultura respaldada por mecanismos concretos (como un proceso de quejas, un lenguaje contractual ejecutable y legalmente vinculante, y el derecho a negociar cambios en las políticas) en la que podamos estar capacitados para abogar por nosotros mismos, por los demás y por los jóvenes.

Sabemos que esto es posible porque el personal de otras organizaciones sin fines de lucro similares, como [YouthCare](#), [Crisis Connections](#) y [Northwest Justice Project](#), se han organizado con OPEIU Local 8 y han realizado mejoras significativas en sus primeros contratos. Otras organizaciones sin fines de lucro sindicalizadas, como [Plymouth Housing y Solid Ground](#), continúan elevando sus cumplimiento de normas año tras año y creando una cultura en la que el personal de primera línea tiene una voz poderosa en sus organizaciones. Estos ejemplos demuestran que la sindicalización puede funcionar y funciona para organizaciones sin fines de lucro como la nuestra. Estamos en medio de uno de los movimientos laborales más grandes de los últimos tiempos, ya que los trabajadores se dan cuenta de su valor y se unen para decir que han terminado de ser explotados. Ahora es nuestra oportunidad de unirnos al movimiento.

Formar un sindicato significa que tendremos un proceso legalmente protegido y una voz unida cuando nos acerquemos a la gerencia para hacer cambios positivos. No nos estamos organizando porque estamos en contra de Amigos de la Juventud. Más bien, entendemos la importancia del trabajo que hacemos para las vidas de los jóvenes y las familias a las que servimos y, por extensión, para la salud de nuestras comunidades. Por eso, queremos que Amigos de la Juventud sea lo mejor posible.

Es demasiado común que los empleadores se resistan a los esfuerzos de sindicalización, y aunque esperamos que Amigos de la Juventud se esfuerce por permanecer neutral en este proceso para permitir que los empleados determinen lo que es correcto para nosotros, es importante estar preparados. La desinformación sobre las cuotas sindicales y el impacto de un sindicato en nuestra capacidad para hacer nuestro trabajo es una táctica muy común. Es nuestro derecho como trabajadores sindicalizarnos, y cualquier intimidación o represalia está prohibida y debe documentarse cuidadosamente. La Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA, por sus siglas en inglés), que es aplicada por la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, por [sus siglas en inglés](#)), proporciona estos derechos y protecciones. Organizarnos colectivamente es la herramienta más poderosa que tenemos como trabajadores para garantizar que se escuchen nuestras voces y se satisfagan nuestras necesidades.

Esperamos que la gerencia apoye nuestros esfuerzos para hacer que Amigos de la Juventud sea más democrático y equitativo, reconociendo que los sindicatos de empleados pueden crear organizaciones más saludables, más fuertes y más sostenibles. Les pedimos que permanezcan neutrales en este proceso y permitan que el personal se organice sin interferencias.

Lo invitamos a unirse a nosotros en una reunión en persona el miércoles 20 de diciembre de 3 a 7 p.m. en la sala de reuniones de Woods Coffee, 625 116th Ave NE, Bellevue y / o en Zoom el jueves 21 de diciembre de 5:30 a 6:30 p.m. para hablar más sobre lo que le gustaría mejorar a través de un sindicato, los próximos pasos, etc. Para solicitar el enlace de la reunión de Zoom o si tiene alguna pregunta, envíe un correo electrónico a la organizadora Corinne Cosentino al.corinne@peiu8.org o envíe un mensaje de texto al 425-318-2650. Para obtener más información, también puede consultar estas [preguntas frecuentes](#). Si usted apoya a un sindicato en Friends of Youth y aún no ha tenido la oportunidad de mostrar ese apoyo firmando una tarjeta, puede hacerlo [aquí](#).

En solidaridad,

Amanda Lawton, Relief Youth Specialist, SRS

Andrea Webb, Relief Youth Specialist, HYS

Angel Robledo, Youth Specialist, HYS

Anna De Long, Residential Youth Specialist, SRS

Anshanee Lynn, Outreach Specialist, HYS

April Hernandez-Diaz, Bilingual Youth Specialist, SRS

Blanca Ortiz, Relief Youth Specialist, RTS

Bret Stern, Substance Use Disorder Counselor, YFS

Claire Kenneally, Relief Youth Specialist, SRS

Coley Haug, Case Manager, HYS

Courtney Richmond, Residential Youth Specialist, SRS

Dani DiMemmo, Case Manager, HYS

David Rausch, Youth Specialist, SRS

Elsy Castro-Jimenez, Bilingual Youth Specialist, RTS

Eric Tilton, Residential Youth Specialist, SRS

Gelamie Sanabria, Bilingual Individual Treatment Aide, RTS

Guiomar Basualdo, Bilingual Individual Treatment Aide, RTS

Jaime Coplan, Case Manager, HYS

Jenna Purkis, Mental Health Resource Specialist, HYS

Jessica Weyers, Youth Specialist, HYS

Jesus Godines, Safe Place Coordinator, HYS

Jhackellyn Lozano, Bilingual Youth Specialist, RTS

Jose Pizarro, Relief Bilingual Youth Specialist, RTS

Katherine Lambrecht, Program Coordinator, HYS

Katherine McCracken, Youth Specialist, SRS

KayLee Hunt MSW, LISWAIC, MHP, Therapist, YFS

Keann Dayton, Case Manager, YET

Liam Kelly, Relief Bilingual Youth Specialist, RTS

Maggie Cudahy, CSEC Case Manager, HYS

Mandy McCaslin, Therapeutic Case Manager, SRS

Maria Galindo, Relief Bilingual Youth Specialist, RTS

Matthew Gess, Bilingual Youth Specialist, SRS

Megan Hills, Youth Specialist, HYS

Melissa Baron, Housing Navigator, HYS

Molly Loewen, Youth Specialist, SRS

Rachel Shinabarger, Residential Youth Specialist, SRS

Riley Tingman, Relief Youth Specialist, HYS

Rosario Soto Soto, Bilingual Youth Specialist, RTS

Sabrina Brown, Youth Specialist, HYS

Sara Clinton, Safe Place Coordinator, HYS

Serena Donaldson, Youth Specialist, HYS

Stacey Castillo, Lead Bilingual Youth Specialist, RTS

Tahni Nikitins, Relief Youth Specialist, SRS

Tim Moran, Residential Youth Specialist, SRS