

## Estamos avanzando para formar nuestro sindicato en Friends of Youth

Hemos entregado la siguiente carta a la gerencia y esperamos que respeten nuestra decisión y acepten reconocer a nuestro sindicato. Si no logramos llegar a un acuerdo, también podemos oficializar nuestro sindicato a través de una votación secreta con el National Labor Relations Board, una agencia neutral de gobierno. Esa votación tendrá lugar dentro de unas semanas. Te avisaremos tan pronto como sepamos más.



De izquierda a derecha: *April Hernandez Diaz, Rachel Shinabarger, Eric Tilton*

"He estado con Friends of Youth por más de 4 años y he tenido el privilegio de trabajar con algunos compañeros de trabajo increíbles y jóvenes aún más increíbles. Lamentablemente, he visto a innumerables compañeros de trabajo tener que irse debido al agotamiento por falta de apoyo de la agencia. Esto también afecta directamente a nuestros jóvenes, ya que dependen de contar con un personal atento y competente para la estabilidad.

Al principio, tenía esperanzas de Friends of Youth se refería a lo que decían sobre hacer cambios positivos aquí. Sin embargo, en lugar de mejorar las cosas a lo largo de los años, he visto el patrón opuesto de Amigos de la Juventud haciendo cambios para peor. La falta de rendición de cuentas que el liderazgo ha demostrado al personal ha seguido afectando negativamente a los jóvenes, al personal y a los programas. La sindicalización nos permitirá reclamar nuestro poder sobre nuestro lugar de trabajo y mantenernos Friends of Youth responsables de hacer los cambios que *sabemos que necesitamos* para prosperar y ofrecer atención de calidad a nuestros jóvenes".

Rachel Shinabarger, *Especialista en Jóvenes Residenciales*

A medida que avanzamos para formar nuestra unión, *la Especialista Bilingüe en Jóvenes April Hernandez Díaz* reflexionó sobre las sabias palabras de Angela Davis:

"Ya no acepto las cosas que no puedo cambiar... Estoy cambiando las cosas que no puedo aceptar".

"He estado con Friends of Youth desde 2017 y hemos tenido el privilegio de trabajar con una variedad de personas apasionadas por brindar a nuestros jóvenes el mejor apoyo posible. También he escuchado innumerables veces de los líderes sobre lo importante que es nuestro trabajo tanto para nuestros jóvenes como para la agencia en general. Desafortunadamente, el apoyo que recibimos de la gerencia a menudo no coincide con lo importante que nos dicen que somos. Hay un ciclo en el que la gerencia entrega encuestas al personal, espera un tiempo indeterminado para que la gerencia nos informe los resultados de esas encuestas, espera un tiempo indeterminado para que la gerencia implemente un cambio basado en esos resultados, y el personal se decepciona porque los cambios aún no alcanzan lo que necesitamos. Y esos son solo los cambios de los que se nos habla con anticipación. Los cambios recientes en el programa New Roads

(primero para trasladar el programa a Renton y luego para cerrar el programa por completo) ocurrieron en el nivel de Director Senior y superior. Nadie que realmente trabaje con nuestros jóvenes participó en estas conversaciones, y a mi supervisor y gerente de programa se les informó sobre las decisiones uno y dos días antes de que se les informara al personal.

Sé que mis compañeros de trabajo son personas capaces e inteligentes que entienden las necesidades de nuestro programa y las necesidades de nuestros clientes. Busco más representación del personal en las decisiones de la empresa. Busco que mis compañeros de trabajo sean respetados por sus opiniones y visión, y que se valoren nuestras aportaciones. Siento que todas las vías actuales para ser escuchado son ineficaces porque están demasiado controladas por los caprichos de los líderes. Busco que la gerencia trabaje con mis compañeros de trabajo como iguales con ideas valiosas que el liderazgo simplemente no tiene, y que afectan más directamente la dirección de la empresa Friends of Youth.

Eric Tilton, *Especialista en Juventud*

No es demasiado tarde para [firmar una tarjeta](#) para confirmar su apoyo a la formación de su sindicato si aún no lo ha hecho.

**¿Preguntas? ¿Quieres más información?** Póngase en contacto con un compañero de trabajo que firme la [Carta Abierta del 18 de diciembre](#), envíe un correo electrónico a nuestra organizadora Corinne Cosentino [al\\_corinne@opeiu8.org](mailto:al_corinne@opeiu8.org) o llame o envíe un mensaje de texto al 425-318-2650. También puedes ver estas [preguntas frecuentes](#). Todas las comunicaciones pasadas relacionadas con nuestros esfuerzos de organización están disponibles [aquí](#).

---

8 de enero de 2024

Friends of Youth  
13116 NE 132nd Street  
Kirkland WA 98034

Estimado Paul Lwali:

Nos complace compartir que los empleados de Friends of Youth se han unido y han alcanzado un apoyo mayoritario para sindicalizarse. Este es un momento de alegría para el personal, ya que reflexionamos sobre la asociación cohesiva que hemos construido para lograr este objetivo, que ejemplifica nuestra fuerza colectiva como empleados, miembros de la comunidad y partes interesadas en el futuro de nuestro lugar de trabajo. Le escribimos para invitar a la gerencia a que acepte nuestra decisión y reconozca voluntariamente nuestra afiliación sindical con el Local 8 del Sindicato Internacional de Empleados de Oficina y Profesionales (OPEIU), que designamos para que nos represente en la negociación colectiva. Nuestra unidad de negociación integral incluye a todos los empleados profesionales y no profesionales y excluye a los supervisores, gerentes y empleados confidenciales.

Únase a nosotros mientras nos esforzamos por crear un cambio positivo para todos. Por favor, responda poniéndose en contacto con nuestra Organizadora en OPEIU Local 8, Corinne Cosentino, al [corinne@opeiu8.org](mailto:corinne@opeiu8.org) o al 425-318-2650. Esperamos con interés recibir su respuesta a nuestra solicitud de reconocimiento voluntario para que podamos comenzar a negociar de inmediato.

Atentamente,

Friends of Youth Empleados Unidos