



Algunas preguntas más que hemos escuchado recientemente:

***¿A cuánto ascienden las cuotas? ¿Cuándo empezarían?***

Nadie pagará cuotas hasta **que** negociemos, revisemos y votemos para aprobar nuestro propio contrato sindical. La decisión de aprobar o rechazar el contrato recae en los empleados sindicales. De esta manera veremos los resultados de nuestros esfuerzos antes de pagar cualquier cuota. No aprobaríamos un contrato que no hiciera suficientes mejoras; Salir adelante es el objetivo de formar un sindicato. La tasa de cuotas del Local 8 de OPEIU fue fijada por los miembros en 1994 en el 1.5% del ingreso mensual bruto. Una forma rápida de calcular esto es \$15 por cada \$1000. No pagaremos ninguna tarifa de iniciación ni ningún otro tipo de tarifa. Los nuevos empleados contratados después de la vigencia de nuestro contrato pagan una tarifa inicial única de hasta \$150 dependiendo de los ingresos, el 50 % de la cual se puede reembolsar por asistir a una reunión.

***¿La dirección de Friends of Youth sabrá cómo voté?***

No. El agente de la NLRB (Junta Nacional de Relaciones Laborales) separa el sobre en el que devuelve su boleta con su nombre de su boleta antes de que se cuenten las boletas para que nadie pueda saber cómo votó cada empleado individual.

***¿Cómo afectará mi estatus legal el afiliarme a un sindicato?***

No lo hará. El único requisito para afiliarse a nuestro sindicato es que seamos empleados de Friends of Youth. No habrá documentación adicional ni verificación de nuestro estado involucrado en el proceso de votación o de unirnos a nuestro sindicato en ningún momento. Puede encontrar confirmación de esto, así como información adicional sobre los derechos de los trabajadores inmigrantes en el [sitio web de la NLRB aquí](#).

**Recordatorio: Estamos todos invitados a una discusión el miércoles 31 de enero de 7 p.m. a 8 p.m. vía Zoom**

Envíe un correo electrónico a [corinne@opeiu8.org](mailto:corinne@opeiu8.org) para solicitar el enlace de Zoom

Únase a nosotros para una conversación impulsada por el personal sobre cómo Friends of Youth maneja la DEI. Comparta su perspectiva sobre lo que funciona, lo que no funciona y qué cambios le gustaría ver en Friends of Youth y cómo nuestro esfuerzo sindical puede garantizar que creemos cambios reales contra el racismo, la discriminación, la equidad y la voz de los empleados en Friends of Youth a través de nuestro convenio colectivo. Tuvimos una conversación maravillosa con las personas que pudieron unirse a la discusión de la semana pasada y quieren aprovechar el impulso de estas conversaciones.

También puedes ver [estas preguntas frecuentes](#), [más preguntas frecuentes](#) y/o visite [esta página](#) para encontrar todas las actualizaciones anteriores y documentos relacionados.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, no dude en comunicarse con un compañero de trabajo que firmó la [carta abierta enviada el 18/12/2023](#) o con la organizadora sindical Corinne en [corinne@opeiu8.org](mailto:corinne@opeiu8.org) o al 425-318-2650.