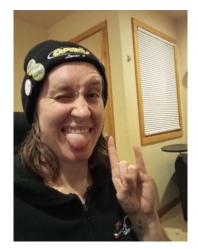
### Votaremos Sí para formar nuestro sindicato en Friends of Youth

La <u>carta abierta</u> que compartimos en diciembre, escrita y firmada por empleados de toda la agencia, describía una visión esperanzadora de un lugar de trabajo donde estemos capacitados para "efecto positivo en las decisiones que toma la agencia que nos impacte a nosotros y a los jóvenes a los que servimos". No por nuestra cuenta o por temor a represalias, sino en coordinación entre nosotros y con el apoyo de nuestros hermanos sindicales en otras agencias representadas por sindicatos como la nuestra. Para algunos de nosotros, la carta abierta fue la primera vez que escuchamos sobre la idea de formar un sindicato, ya que quienes trabajaban en esta idea se dieron cuenta de que si íbamos a contactar a compañeros de trabajo a quienes no habíamos tenido la oportunidad de conocer, también podríamos sacar la conversación a la luz pública. Ahora que todos estamos en comunicación y avanzando, creemos que esta es una oportunidad para hacer que Friends of Youth sea más democrático y equitativo, y que el futuro por el que estamos trabajando sea más saludable, más fuerte y sostenible. Nos animamos a estar en esta etapa donde podemos votar Sí (y otro Sí para aquellos de nosotros que somos Profesionales) y comenzar a completar encuestas, elegir nuestro Equipo de Negociación y negociar nuestro Primer Contrato.



"La idea de un sindicato me da esperanzas para el futuro de esta agencia y para todos los trabajadores actuales y los del futuro. Al ayudar en los esfuerzos de sindicalización, he escuchado a personas de toda la agencia, a pesar de lo aislados que están todos, compartir historias similares sobre problemas sistémicos, falta de apoyo y capacitación, la sensación de que personas que no comprenden las necesidades del programa están formulando políticas que a veces perjudican al personal y a los jóvenes, y salarios desiguales. Espero con ansias el día en que nuestras voces ya no puedan ser ignoradas y podamos tener una mano para dar forma al futuro de esta agencia que tanto nos importa a muchos de nosotros ". – Tahni Nikitins, especialista en jóvenes residenciales de Friends of Youth durante los últimos dos años y medio (anteriormente a tiempo completo, actualmente en relevo)

Las boletas se enviarán por correo a la dirección proporcionada por Friends of Youth, o a la dirección que proporcionamos a la NLRB si los contactamos con una corrección, **este jueves 1 de febrero**. Si no hemos recibido nuestra boleta antes del 8 de febrero, debemos comunicarnos con la NLRB de inmediato al 206-220-6300. La boleta vendrá con instrucciones sobre cómo llenarla y como le explicarán, **no firme ni haga comentarios ni ninguna otra marca en la boleta misma** que no sea marcar la casilla correspondiente para votar. También recuerde **firmar el reverso del sobre amarillo de devolución** en el espacio provisto antes de devolver su boleta. No es necesario ningún envío. Para ver el comunicado completo de información electoral que compartimos la semana pasada, <u>haga clic aquí</u>.



"¡Quiero desearles a todos mucha suerte en su voto sindical! Animo a todos a que se aseguren de votar tan pronto como reciban su boleta y ayuden a sus compañeros de trabajo a recordar, ¡incluidos mis compañeros de guardia y de relevo! Apoyé la formación de nuestro sindicato en YouthCare en 2019 y me ofrecí como voluntario para formar parte del equipo de negociación para asegurarnos de que estuviéramos incluidos en todo, y ganamos \$1.75 por hora en lugar de beneficios (además de otros aumentos aplicados a todos los empleados), claridad y más derechos en torno a nuestra programación, pago de vacaciones prorrateado (si trabajamos más de 24 horas a la semana ) para todos los empleados de guardia/relevo. Estoy emocionado por todos ustedes y espero conocerlos en futuras reuniones de OPEIU". — Tremell Collins, consejero juvenil de guardia en servicios de vivienda para mayores de 18 años en YouthCare durante más de 4 años

Algunas preguntas más que hemos escuchado recientemente:

### ¿A cuánto ascienden las cuotas? ¿Cuándo empezarían?

Nadie pagará cuotas hasta **que** negociemos, revisemos y votemos para aprobar nuestro propio contrato sindical. La decisión de aprobar o rechazar el contrato recae en los empleados sindicales. De esta manera veremos los resultados de nuestros esfuerzos antes de pagar cualquier cuota. No aprobaríamos un contrato que no hiciera suficientes mejoras; Salir adelante es el objetivo de formar un sindicato. La tasa de cuotas del Local 8 de OPEIU fue fijada por los miembros en 1994 en el 1.5% del ingreso mensual bruto. Una forma rápida de calcular esto es \$15 por cada \$1000. No pagaremos ninguna tarifa de iniciación ni ningún otro tipo de tarifa. Los nuevos empleados contratados después de la vigencia de nuestro contrato pagan una tarifa inicial única de hasta \$150 dependiendo de los ingresos, el 50 % de la cual se puede reembolsar por asistir a una reunión.

## ¿La dirección de Friends of Youth sabrá cómo voté?

No. El agente de la NLRB (Junta Nacional de Relaciones Laborales) separa el sobre en el que devuelve su boleta con su nombre de su boleta antes de que se cuenten las boletas para que nadie pueda saber cómo votó cada empleado individual.

### ¿Cómo afectará mi estatus legal el afiliarme a un sindicato?

No lo hará. El único requisito para afiliarse a nuestro sindicato es que seamos empleados de Friends of Youth. No habrá documentación adicional ni verificación de nuestro estado involucrado en el proceso de votación o de unirnos a nuestro sindicato en ningún momento. Puede encontrar confirmación de esto, así como información adicional sobre los derechos de los trabajadores inmigrantes en el sitio web de la NLRB aquí.

# Recordatorio: Estamos todos invitados a una discusión el miércoles 31 de enero de 7 p.m. a 8 p.m. vía Zoom

Envíe un correo electrónico a corinne@opeiu8.org para solicitar el enlace de Zoom

Únase a nosotros para una conversación impulsada por el personal sobre cómo Friends of Youth maneja la DEI. Comparta su perspectiva sobre lo que funciona, lo que no funciona y qué cambios le gustaría ver en Friends of Youth y cómo nuestro esfuerzo sindical puede garantizar que creemos cambios reales contra el racismo, la discriminación, la equidad y la voz de los empleados en Friends of Youth a través de nuestro convenio colectivo. Tuvimos una conversación maravillosa con las personas que pudieron unirse a la discusión de la semana pasada y quieren aprovechar el impulso de estas conversaciones.

También puedes ver <u>estas preguntas frecuentes</u>, <u>más preguntas frecuentes</u> y/o visite <u>esta página</u> para encontrar todas las actualizaciones anteriores y documentos relacionados.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, no dude en comunicarse con un compañero de trabajo que firmó la <u>carta abierta</u> <u>enviada el 18/12/2023</u> o con la organizadora sindical Corinne en <u>corinne@opeiu8.org</u> o al 425-318-2650.