

¡Nos unimos para formar un sindicato!

Algunas preguntas más

¿Cómo corrijo mi dirección si me entero Friends of Youth tenía el equivocado?

Envíe un correo electrónico a winnie.willmore@nlrb.gov que diga algo como: "Mi nombre es [Nombre] y soy votante en las próximas elecciones de Friends of Youth.. Mi dirección correcta para enviar mi boleta por correo es [insertar la dirección correcta]. Por favor, confirme si mi dirección ha sido actualizada o si se necesita algo más". También puede llamar a Winnie Willmore, quien maneja las boletas, al 206-220-6341.

¿Qué pasa después de la votación?

Si tenemos un voto mayoritario para oficializar nuestro sindicato, nuestro empleador deberá negociar con nosotros. Elegiremos un equipo de negociación representativo de compañeros de trabajo, estudiaremos e identificaremos los problemas sobre los que queremos negociar y nos reuniremos con la gerencia para negociar nuestro nuevo contrato. El personal de OPEIU nos ayudará en cada paso del camino. Cuando lleguemos a un acuerdo con el que nuestro Equipo de Negociación esté contento, se compartirá con todos los miembros del sindicato en Friends of Youth para votar y aprobar (o rechazar) nuestro nuevo contrato y luego comenzaremos a hacerlo cumplir.

¿A cuánto ascienden las cuotas? ¿Cuándo empezarían?

Nadie pagará cuotas hasta **después de** que negociemos, revisemos y votemos para aprobar nuestro propio contrato sindical. La decisión de aprobar o rechazar el contrato recae en los empleados. De esta manera, veremos los resultados de nuestros esfuerzos antes de pagar cualquier cuota. La tasa de cuotas del Local 8 de OPEIU fue fijada por los miembros en 1994 en 1.5% de nuestro ingreso mensual bruto. Una forma rápida de calcular esto es \$15 por cada \$1000. No pagaremos ninguna tarifa de iniciación ni ningún otro tipo de tarifa. Los nuevos empleados contratados después de que nuestro contrato esté vigente pagan una tarifa de iniciación única, el 50% de la cual se puede reembolsar por asistir a una reunión.

¿Cuánto tiempo se tardará en negociar nuestro contrato sindical?

Realmente depende de cómo seamos capaces de trabajar junto con la dirección, de cuánto tiempo podamos dedicar regularmente a las negociaciones, así como de cuánto seamos capaces de mantener la presión sobre la empresa Friends of Youth manteniéndonos organizados en torno a los cambios que más queremos ver. Nuestro objetivo es alcanzar un contrato justo lo antes posible, pero debe satisfacer las necesidades de los empleados y contar con el apoyo de una mayoría de votos.

Aunque no pagamos cuotas durante este período después de ganar nuestra elección sindical mientras negociamos nuestro contrato, tenemos derecho a representación, lo que significa que los cambios en nuestros salarios, horas y condiciones de trabajo solo se pueden realizar con nuestra opinión. Por ejemplo, en Crisis Connections los trabajadores votaron a favor de formar su sindicato con OPEIU 8 en junio de 2020, primero dedicaron tiempo a negociar políticas sobre las necesidades más urgentes

relacionadas con la pandemia antes de comenzar las negociaciones sobre su primer contrato, y se siguieron implementando los cambios de política necesarios a medida que se acordaban entre la dirección y el sindicato a lo largo de las negociaciones.

¿Formando un sindicato cambiará la forma en que trabajamos con nuestros gerentes?

Tal vez, a medida que el equilibrio de poder se desplace de la alta dirección hacia el personal de primera línea, habrá cambios. Pero eso no significa que lo que está funcionando ahora con su gerente deba cambiar. Todos tenemos en común el deseo de trabajar juntos en beneficio de las personas a las que servimos y de hacer que el trabajo sea agradable y productivo. Nadie quiere estar sujeto a reglas rígidas o restricciones que crean más estrés. Un contrato sindical, un documento legalmente vinculante acordado por los empleados y la gerencia, proporciona un marco para la equidad y la coherencia. No es un libro de reglas. Entre las negociaciones contractuales, podemos formar o trabajar dentro de los comités existentes para resolver los problemas del lugar de trabajo que se resuelven mejor de manera cooperativa y colaborativa.

¿Debo seguir votando si me voy Friends of Youth ?

¡Sí! Solo los empleados que trabajan durante el período de elegibilidad pueden votar, por lo que los futuros empleados cuentan con que aquellos de ustedes que trabajan ahora participen en la toma de esta importante decisión. Será significativo qué parte de los votantes elegibles acudan a votar. Queremos enviar un mensaje contundente sobre cuánto quieren sindicalizarse los empleados. Cuanto mayor sea la participación, más fuerte será el mensaje.

¿Por qué algunas posiciones tienen dos preguntas para votar?

Según la ley laboral, para que los "empleados profesionales" sean incluidos en una unidad de negociación (es decir, en el mismo contrato sindical) con los "empleados no profesionales", deben votar para hacerlo. Nuestro objetivo es tener el sindicato más fuerte posible, y todos los empleados que se unen lo logran. En algunos entornos sindicales, como los oficios de la construcción, las diferentes clasificaciones prefieren tener sindicatos separados, pero al menos Friends of Youth, aunque algunos de nosotros somos terapeutas y algunos de nosotros somos administradores de casos o especialistas en jóvenes, pertenecemos a la misma unión. Todavía podemos negociar términos que se apliquen de manera diferente a diferentes clasificaciones si es necesario; Verás esto, por ejemplo, en [Northwest Justice Project](#) or [Northwest Immigrant Rights Project](#), donde los abogados, los asistentes legales y todo el resto del personal no directivo están cubiertos por el mismo contrato sindical de la OPEIU. Si los empleados "profesionales" votan "Sí" y "Sí", todos estaremos cubiertos por un contrato sindical.

¿Es un sindicato una tercera parte?

Nosotros, empleados de Friends of Youth, somos nuestra unión. El personal de OPEIU Local 8 apoyará y abogará por los cambios identificados por nuestro personal a través de conversaciones y reuniones, encuestas y representantes del equipo de negociación que elegiremos. Si bien podemos ver ideas que han funcionado en otros lugares de trabajo representados por OPEIU (y otros lugares de trabajo sindicalizados), en última instancia, todo en nuestro contrato se basará en las necesidades específicas de Friends of Youth. Una vez que nuestro Contrato Sindical esté en vigor, el personal del Local 8 también nos ayudará a garantizar que se cumpla.