

Union ★  
Update

OPEIU  
Local



*For Local 8 Members at Friends of Youth / Para miembros del Local 8 en Friends of Youth*

March 4, 2024 / 4 de marzo de 2024

## Welcome to OPEIU Local 8

You've fought long and hard to get here— welcome to organized labor and to Office and Professional Employees International Union Local 8!

### **You have RIGHTS, Right Now!**

You've received [an email going over the next steps in our Unionization process](#). It is important we're all educated about what our rights are before our first contract is finalized.

***You have the right to representation in any meeting you reasonably believe could lead to discipline or termination. It is up to you to assert your right!***

Starting immediately, all unionized staff have the right to have a Union Representative present at any meeting that could lead to discipline or termination, also known as [Weingarten Rights](#). Your boss does **not** have to inform you of this right, and they don't have to tell you the meeting could lead to discipline.

If you suspect a meeting could lead to discipline or termination, you must **ask for your Union Representative**. Your boss should pause the meeting and give you an opportunity to contact your Union Representative. If your boss does not respect your request, don't panic! Stay in the meeting (leaving could be cause for discipline) and continue to request your representative without answering any questions. For

example, “I want to answer your questions, but I need my Union Representative before we continue.” This is your **right**; you can’t be disciplined for asserting your right. As soon as you learn about a meeting that you want union representation for, contact [phoebe@opeiu8.org](mailto:phoebe@opeiu8.org) or 206-441-8880 ext. 119.

### **Change in Policies or other Working Conditions**

As a newly organized workplace, we don’t have a contract yet. In the meantime, Friends of Youth management is obligated under the law to negotiate over any changes to working conditions, which includes workplace policies.

If you become aware that management is changing a policy or other working condition, contact your Union Representative Phoebe Feldsher right away so we can assert our right to negotiate and make sure employees have a say in the change.

### **Meet Our Union Staff**

Now that we are officially unionized, Phoebe Feldsher (they/them) is our Union Representative. They have been with Local 8 for 4 years. Before coming on staff at Local 8, Phoebe worked in housing services for six years and was a Local 8 member at Plymouth Housing. They are passionate about empowering workers in the housing and human services sectors and will be assisting in negotiations. Our Organizer Corinne will also be working with us to win our first contract, but for issues that arise at work and we have questions about, we can contact Phoebe at the number below. Once our first contract is finalized, Phoebe will work with us to enforce our contract, educate our members, and make our Union as strong as it can be!

Valarie Peaphon (she/her) has been with Local 8 for 13 years. She has a wealth of experience as a Union Representative and recently started as the Director of Negotiations at OPEIU Local 8. Valarie will use her experience and skills to lead us in negotiating our very first contract.

***Questions? Contact Union Representative Phoebe Feldsher at [phoebe@opeiu8.org](mailto:phoebe@opeiu8.org) or 206-441-8880 ext. 119.***

## **Bienvenidos al Local 8 de OPEIU**

Han luchado mucho y duro para llegar hasta aquí: ¡bienvenidos al trabajo organizado y al Local 8 del Unión Internacional de Empleados de Oficina y Profesionales!

**¡Tienes DERECHOS, ahora mismo!**

Ha recibido [un correo electrónico con los siguientes pasos en nuestro proceso de sindicalización](#). Es importante que todos estemos informados sobre cuáles son nuestros derechos antes de finalizar nuestro primer contrato.

***Usted tiene derecho a ser representado en cualquier reunión que razonablemente crea que podría conducir a medidas disciplinarias o al despido. ¡Depende de usted hacer valer su derecho!***

A partir de ahora, todo el personal sindicalizado tiene derecho a tener un representante sindical presente en cualquier reunión que pueda dar lugar a medidas disciplinarias o despidos, también conocido como [Derechos Weingarten](#). Tu jefe **no** tiene que informarte de este derecho, y no tiene que decirte que la reunión podría dar lugar a medidas disciplinarias.

Si sospecha que una reunión podría dar lugar a medidas disciplinarias o despidos, debe **preguntar por su representante sindical**. Su jefe debe pausar la reunión y darle la oportunidad de comunicarse con su representante sindical. Si tu jefe no respeta tu petición, ¡no te asustes! Permanezca en la reunión (irse podría ser motivo de disciplina) y continúe solicitando a su representante sin responder ninguna pregunta. Por ejemplo, "Quiero responder a sus preguntas, pero necesito a mi representante sindical antes de continuar". Está en su **derecho**; No puedes ser disciplinado por hacer valer tu derecho.

Tan pronto como se entere de una reunión para la que desea representación sindical, comuníquese con [phoebe@opeiu8.org](mailto:phoebe@opeiu8.org) o 206-441-8880 ext. 119.

### **Cambio en las políticas o otras condiciones de trabajo**

Como lugar de trabajo recién organizado, aún no tenemos un contrato. Mientras tanto, la dirección de Amigos de la Juventud está obligada por ley a negociar cualquier cambio en las condiciones de trabajo, lo que incluye las políticas del lugar de trabajo.

Si se da cuenta de que la gerencia está cambiando una política u otra condición de trabajo, comuníquese con su representante sindical Phoebe Feldsher de inmediato para que podamos hacer valer nuestro derecho a negociar y asegurarnos de que los empleados tengan voz en el cambio.

### **Conozca a nuestro personal sindical**

Ahora que estamos oficialmente sindicalizados, Phoebe Feldsher (ellos/ellas) es nuestra representante sindical. Han estado con el Local 8 durante 4 años. Antes de formar parte del personal del Local 8, Phoebe trabajó en servicios de vivienda durante seis años y fue miembro del Local 8 en Plymouth Housing. Les apasiona empoderar a los trabajadores en los sectores de vivienda y servicios humanos y ayudarán en las negociaciones. Nuestra organizadora Corinne también trabajará con nosotros para ganar nuestro primer contrato, pero para problemas que surjan en el trabajo y sobre los que tengamos preguntas, podemos comunicarnos con Phoebe al número que aparece a continuación. Una vez que finalice nuestro primer contrato, Phoebe trabajará con nosotros para hacer cumplir nuestro contrato, educar a nuestros miembros y hacer que nuestra Unión sea lo más fuerte posible.

Valarie Peaphon (ella/la) ha estado con el Local 8 durante 13 años. Tiene una gran experiencia como Representante Sindical y recientemente comenzó como Directora de Negociaciones en OPEIU Local 8. Valarie utilizará su experiencia y habilidades para guiarnos en la negociación de nuestro primer contrato.

***¿Preguntas? Póngase en contacto con la representante sindical Phoebe Feldsher en [phoebe@opeiu8.org](mailto:phoebe@opeiu8.org) o 206-441-8880 ext. 119.***



**OFFICE AND PROFESSIONAL EMPLOYEES INTERNATIONAL UNION LOCAL 8**

1-800-600-2433 or 206-441-8880 ★ Fax: 206-441-0207 ★ [www.opeiu8.org](http://www.opeiu8.org)

Find us on social media:



@OPEIULocal8

liuna#242/afi-cio