

¿Quiere formar un sindicato

Las personas forman sindicatos porque quieren realizar cambios positivos en su lugar de trabajo.

- ✓ **Una voz en el trabajo.** Solo los trabajadores sindicalizados tienen derecho a negociar con su empleador sobre salarios, horas, beneficios y condiciones de trabajo. Sin un sindicato, los empleadores pueden tomar solos todas las decisiones.
- ✓ **Salario Equitativo.** Trabajando juntos, el personal puede negociar salarios más altos y transparentes y garantizar que todos los empleados reciban un pago justo.
- ✓ **Un contrato legalmente vinculante por escrito** que define y garantiza las condiciones de nuestro empleo. Los miembros del sindicato en cada lugar de trabajo, con la ayuda del personal del sindicato, deciden lo que se propone, eligen nuestro propio equipo de negociación, negocian nuestro contrato y votan para aprobarlo.
- ✓ **Protección y apoyo** para garantizar que se respeten nuestros derechos en el lugar de trabajo y para impugnar cualquier decisión o acción injusta o cuestionable de la gerencia.
- ✓ **Mejora las Normas de la Industria.** La sindicalización fortalece y mejora las normas de salud y seguridad, económicas y de otra índole, dentro de nuestras industrias y profesiones.
- ✓ **Temas importantes para usted.** Las prioridades de cada lugar de trabajo son diferentes. Nuestros miembros han negociado mecanismos para fortalecer la diversidad y la inclusión, transporte subsidiado, horarios de trabajo flexibles, cargas de trabajo sostenibles, días libres pagados después de un acontecimiento traumático en el trabajo y más.

Su derecho a formar un sindicato está protegido por la establecida legislación laboral.

**Office and
Professional
Employees
International
Union
Local 8**



5 pasos para formar un Sindicato

1 Hablar con los Compañeros de Trabajo / Reunir Información.

¿Cuáles son los problemas a los que se enfrentan tus compañeros de trabajo? ¿Algún tema en común? Acércate a colegas de confianza para hablar sobre la idea y recopilar información de contacto personal. Para ganar su sindicato, necesitará una lista completa y precisa de todos los compañeros de trabajo en su lugar de trabajo para que pueda asegurarse de que está hablando con todos y saber cuántas personas votarán. Póngase en contacto con un organizador de Local 8 si tiene alguna pregunta.

2 Formar el Comité Organizador

El Comité Organizador educa a los compañeros de trabajo sobre lo que significa formar un sindicato, motiva a los compañeros de trabajo a actuar con confianza, identifica problemas comunes en el lugar de trabajo y ayuda a planificar cómo construir un sindicato en su lugar de trabajo. Querrá que al menos el 10% de sus compañeros de trabajo formen parte del Comité Organizador y que tengan personas que representan todas las áreas, todos los turnos, todos los grupos y diferentes orígenes. Un Comité Organizador debe incluir líderes que los compañeros de trabajo respeten y en los que confíen; Piensa: ¿quién planea las horas felices o los cumpleaños? ¿A quién acude la gente en busca de consejo o para desahogarse?

3 Construya un Fuerte Apoyo Mayoritario

Una vez que tu Comité Organizador esté en su lugar y tengas un buen plan, estarás listo para tomar medidas y hacer públicos tus esfuerzos hablando con todos tus compañeros de trabajo para asegurarte de que todos tengan la oportunidad de obtener respuestas a sus preguntas. Se firman tarjetas o peticiones para mostrar su apoyo a la existencia de un sindicato. Una vez que se tiene esa mayoría, hacer que todo el mundo muestre con orgullo su apoyo público llevando botones o pegatinas sindicales o firmando peticiones públicas o distribuyendo volantes con las fotos de los partidarios en ellos aprovecha el impulso y ayuda a dominar la campaña antisindical de los jefes.

4 Hacer que su Sindicato sea "Oficial"

Cuando pueda mostrar un apoyo mayoritario para la creación de un sindicato, puede solicitar una elección con voto secreto realizada por una agencia gubernamental neutral y/o crear presión pública y solicitar que su empleador reconozca voluntariamente su sindicato. El personal organizador del Local 8 de OPEIU puede ayudarlo a decidir qué método podría ser el mejor para su situación.

5 Obtener un Contrato Sindical Sólido

Una vez que su sindicato esté certificado oficialmente, es hora de negociar un contrato sólido. Usted y sus compañeros de trabajo elegirán un equipo de negociación y decidirán qué cambios y mejoras quieren ver. El acuerdo final será ratificado por votación de los miembros del sindicato antes de su puesta en marcha. Puede contar



¿Qué Pasa con las Cuotas Sindicales?

OPEIU Local 8 es una organización de empleados sin fines de lucro que opera únicamente con las cuotas de los miembros.

- Nadie paga ninguna cuota hasta después de que usted y sus compañeros de trabajo hayan negociado, votado y aprobado su primer contrato. Puede ver los resultados antes de pagar cualquier cuota. Desde 1994, la cuota votada por los miembros ha sido del 1.5% del salario mensual bruto, una manera fácil de calcularlo es \$7.50 por cada \$500.
- No hay tarifas de iniciación para los grupos recién organizados que se incorporan al sindicato. No hay ninguna otra cuota o contribución de ningún tipo.
- Los miembros del sindicato deciden la estructura de las cuotas y cómo se gastan.

¡Conoce Tus Derechos!

Los trabajadores tienen el derecho legal de afiliarse o apoyar a un sindicato y de:

- Asistir a las reuniones para discutir la afiliación a un sindicato.
- Leer, distribuir y discutir publicaciones del sindicato en áreas no laborales durante las horas no laborales.
- Firmar peticiones o tarjetas pidiéndole a su empleador que reconozca y negocie con su sindicato.
- Pedir a sus compañeros de trabajo que apoyen la afiliación al sindicato.

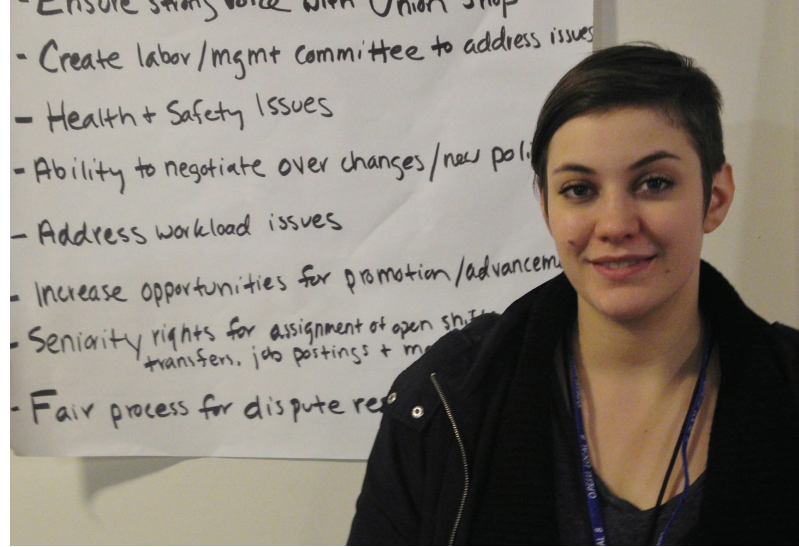
La mayoría de los empleadores, incluso los buenos, se sienten amenazados cuando descubren que los empleados quieren compartir algo de poder. La mayoría tratará de convencerlos de que no formen un sindicato utilizando una variedad de tácticas diseñadas para crear dudas. Sin embargo, los empleados tienen la última palabra sobre si tienen o no un sindicato. Sabemos que los lugares de trabajo son en realidad más fuertes y eficaces con un sindicato. Cuando el personal recibe respeto en el trabajo, un salario digno, y un asiento en la mesa cuando se toman las decisiones que afectan a las comunidades a las que sirven, son capaces de enfocar su energía en su trabajo y es menos probable que se vayan en busca de otras oportunidades.

Su empleador no puede castigar ni discriminar legalmente a ningún trabajador por su actividad sindical.

Su empleador no puede:

- Amenazar con despedir, suspender, disciplinar, acosar, transferir o reasignar empleados porque apoyan al sindicato.
- Favorecer a los empleados que no apoyan al sindicato sobre los que si lo hacen, en promociones, asignaciones de trabajo, salarios, horarios, cumplimiento de reglas o cualquier otra condición laboral.
- Cerrar el lugar de trabajo o eliminar los beneficios o privilegios que los empleados ya disfrutaban para desalentar la actividad sindical.
- Prometer a los empleados un aumento de sueldo, un ascenso, un beneficio o un favor especial si se oponen al sindicato.

Sus derechos legales los hace cumplir la Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board) www.nlr.gov, una agencia gubernamental federal neutral, o la Comisión de Relaciones Laborales Públicas (Public Employment Relations Commission) www.perc.wa.gov, para los empleados públicos.



Los miembros del Local 8 trabajan en:

- Sea Mar Community Health Centers, Cannon House, and Home Care
- Casa Latina
- Crisis Connections
- Samaritan Hospital
- Behavioral Health Resources
- Friends of Youth
- Providence Regional Medical Center Everett
- Valley Medical Center
- Kaiser Permanente Washington
- Trios Health
- Tri-Cities Community Health
- Willapa Harbor Hospital
- Coastal Community Action Program
- Senior Life Resources
- CDM Home Care
- Waterfront Credit Union
- Welfare and Pension Administration
- YouthCare
- ROOTS Young Adult Shelter
- Compass Housing Alliance

Sindicato (Union \yün-yən\)

Un sindicato es una organización de empleados sin fines de lucro - protegida por la ley - donde los trabajadores se unen para mejorar y proteger sus salarios, beneficios y condiciones de trabajo. Un sindicato también brinda a los empleados una forma de conseguir el respeto y la justicia en el trabajo y una voz más fuerte para influir en las decisiones del empleador.

- Solid Ground
- Plymouth Housing
- Metropolitan Development Council
- Low Income Housing Institute
- Northwest Justice Project
- Northwest Immigrant Rights Project
- Seattle, Tacoma, Bremerton and Pierce County Housing Authorities
- Thurston County Juvenile Courts
- City of Ellensburg
- King County departments
- Washington State Ferries
- Trade Union and Law Offices
- **...y muchas otras organizaciones**

Encuentre la lista completa de lugares de trabajo y copias de sus contratos sindicales en "Encuentre su lugar de trabajo" en



Sindicato Internacional de Empleados de Oficina y Profesionales Local 8

Llame al 206-441-8880 o al número gratuito 1-800-600-2433 ext. 113 o 116
nallely@opeiu8.org o omar@opeiu8.org

Encuétranos en las redes sociales @ OPEIULocal8

<https://opeiu8.org/form-a-union/>

liuna#242/afli-cio

